

Kerntaak: Bedient en bewaakt de installatie

Startend T-EPC

Reflectie

Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d.. In deze reflectie moet gerefleeteerd worden op:

- Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid
- Mate van toepassen van kennis
- Eigen soft skills

Competentie: Bereidt werkzaamheden voor**Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn**

Gedragingen	Benodigde algemeen	Soft skills	Beroepsproduct
Neemt bij aanvang van zijn dienst de werkzaamheden door die zijn uitgevoerd door collega's van de vorige dienst	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Wisselt tijdens de werkoverdracht zowel mondeling als schriftelijk informatie uit over de stand van zaken op het gebied van productie, storingen, problemen en veranderingen in het proces en de installatie		Samenwerken en overleggen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Beoordeelt de werksituatie op basis van zijn vakspecifiek inzicht: Bepaalt de status van de te bedienen en bewaken installatie	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Overzicht van de status van de installatie
Plant en regelt op basis van zijn vakkundige bevindingen zijn eigen activiteiten: Kan een overzicht geven van planbare activiteiten afhankelijk van zijn/haar taak in het team		Plannen en organiseren	Planning van werkzaamheden en benodigde resources
Plant zijn werkzaamheden in een logische en bruikbare volgorde en maakt hierbij een reële inschatting van de benodigde tijd		Plannen en organiseren	Volgordelijkheid en tijdsduur werkzaamheden

Competentie: Bedient installatie**Cesuur: 5 van de 6 Gedragingen moeten aangetoond zijn**

Gedragingen	Benodigde algemeen	Soft skills	Beroepsproduct
Werkt tijdens bedienen altijd volgens instructies, procedures en voorschriften op het gebied van milieu, Arbo en veiligheid, SHEQ voorschriften, gevaarlijke stoffen, KAM-voorschriften en beschermingsmiddelen. Hieronder valt ook het geven van aanwijzingen omtrent veiligheid.	Cluster C40, G47	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Voert binnen de gestelde normen en specificaties bedrijf in de normale (in bedrijf) situatie	Cluster C 34,35, 40, 41, 43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedrijfsvoering tijdens normaal bedrijf
Voert binnen de gestelde normen en specificaties bedrijf in noodsituaties			Bedrijfsvoering tijdens noodsituaties
Stelt binnen de gestelde normen en specificaties de installatie veilig en neemt het zo nodig uit bedrijf en/of brengt de installatie (weer) in bedrijf	Cluster C	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Verslag/opname/gesprek

Werkt tijdens bedienen met procesautomatiserings- en procesbeheersystemen (via beeldschermen)	Cluster A18 Cluster C35,36,41,42,43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedienen procesbeheersystemen via beeldschermen
Werkt lokaal met niet geautomatiseerde bedieningen	Cluster C 37 t/m 44	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedienen niet geautomatiseerde installaties

Competentie: Bewaakt installatie

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene	Soft skills	Beroepsproduct
Werkt tijdens bedienen altijd volgens instructies, procedures en voorschriften op het gebied van milieu, Arbo en veiligheid, SHEQ voorschriften, gevaarlijke stoffen, KAM-voorschriften en beschermingsmiddelen.	Cluster C40, G47	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Constateert afwijkingen van het normale proces tijdens de verschillende bedrijfssituaties	Cluster A18 Cluster C 45	Vakdeskundigheid toepassen	Casus waar een afwijking zich voordoet aangeven wat de afwijking is en hoe deze op te lossen is
Acteert tijdig bij het ontstaan van potentieel technisch onverantwoorde en onveilige situaties in proces en omgeving; grijpt in bij afwijking van de specificaties, door de productie bij te sturen of te blokkeren conform de procedure	Cluster C	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Casus waarin aangegeven wordt of het gevaarlijk is en welke actie er wordt ondernomen
Werkt tijdens bewaken met procesautomatiserings- en procesbeheersystemen (via beeldschermen)	Cluster A17 Cluster C45	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bewaken via beeldschermen
Rapporteert volgens protocol bijzondere gebeurtenissen en waarnemingen. Overlegt bij complexe situaties met leidinggevende.		Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Competentie: Verricht metingen

Cesuur: 3 van de 4 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene	Soft skills	Beroepsproduct
Voert performance- en conditiemetingen uit of neemt meterstanden op	Cluster C 40	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Verwerkt de meetgegevens	Cluster C 40	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Interpreteert de meetgegevens	Cluster A Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen	Aantonen binnen welke specificaties de installatie in een bepaalde situatie moet zijn. De orde van grote van parameters die in bepaalde bedrijfssituatie actueel zijn.
Rapporteert de resultaten van alle controles en metingen op begrijpelijke en overzichtelijke wijze in de daartoe van toepassing zijnde systemen	Cluster C 40	Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Competentie: Lost storingen op

Cesuur: 2 van de 2 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene	Soft skills	Beroepsproduct
Analyseert gezamenlijk en in overleg met het team relatief eenvoudige storingen. Neemt deel aan toolboxmeeting na calamiteit. Dit kan in een (multidisciplinaire) werkgroep.	Cluster C35 Cluster D44	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Analytisch storingzoeken (cursus)
Lost eenvoudige storingen op/voert eenvoudige reparaties uit	Cluster F46	Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Normale bedrijfsvoering

Kerntaak: Test installatie, bereidt onderhoudswerkzaamheden voor en controleert voortgang onderhoud

Reflectie

	<p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d..</p> <p>In deze reflectie moet gereflecteerd worden op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills
--	---

Competentie: Test installatie

Cesuur: 2 van de 3 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene	Soft skills	Beroepsproduct
Test de installatie om de onderhoudswerkzaamheden van de installatie te controleren. Beoordeelt of hij problemen met de installatie verwacht. Daarbij maakt hij correct gebruik van meetapparatuur, werkinstructies en overig documentatiemateriaal	Cluster A Cluster B Cluster C	Instructies en procedures opvolgen Vakdeskundigheid toepassen	Checklijst testen
Interpreteert meetgegevens	Cluster A Cluster B Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering
Stelt afwijkingen van de gewenste specificaties vast	Cluster A Cluster B Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering

Competentie: Bereidt onderhoudswerkzaamheden voor en controleert voortgang onderhoud

Cesuur: 5 van de 6 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene	Soft skills	Beroepsproduct
Verricht waar nodig aanpassingen aan de installatie en stelt deze optimaal in/af, rekening houdend met productieplanning en -doelstellingen	Cluster A Cluster B Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen Ondernemend en commercieel handelen Met druk en tegenslag omgaan Aanpassingsvermogen	Proceskennis
Stelt voorafgaand aan zijn werkzaamheden de installatie veilig.	Cluster C38	Vakdeskundigheid toepassen	LMRA
Controleert de installatie en controleert of de juiste gegevens zijn ingevoerd.	Cluster A Cluster B Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen	Aantonen binnen welke specificaties de installatie in een bepaalde situatie moet zijn. De orde van grote van parameters die in bepaalde bedrijfssituatie actueel zijn.
Geeft input voor het opstellen en de voorbereiding van de werkvergunning.		Vakdeskundigheid toepassen	
Ruimt na afloop van de werkzaamheden zijn werkplek op (past hierbij de 5S filosofie toe)		Formuleren en rapporteren	Netheid
Signaleert op basis van zijn vakspecifiek inzicht de noodzakelijke schoonmaak- en onderhoudswerkzaamheden (past hierbij de 5S filosofie toe)		Samenwerken en overleggen Overtuigen en beïnvloeden	Netheid

Kerntaak: Begeleidt medewerkers

Vakbekwaam T-EPC

Competentie: Stuurt medewerkers aan/instrueert/begeleidt/coacht

Cesuur: 6 van de 8 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Zorgt voor volledige en actuele werkinstructies voor de productieteams		aansturen Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Instrueert het team te werken volgens de richtlijnen en (veiligheids-)procedures en het window of operations		aansturen Overtuigen en beïnvloeden Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren Formuleren en rapporteren	
Begeleidt in- en externe medewerkers bij de uitvoering van de werkzaamheden.		Begeleiden/coachen Samenwerken en overleggen	Praktijkbegeleiding
Luistert actief naar de medewerkers		Begeleiden/Coachen Analyseren Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Spreekt de medewerkers indien nodig op hun gedrag/werkhouding aan.		Begeleiden/Coachen Samenwerken en overleggen Aanpassingsvermogen	Verantwoording
Geeft medewerkers heldere, onderbouwde en constructieve feedback over de uitvoering van de werkzaamheden		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Stimuleert medewerkers zelf problemen op te lossen of alternatieven uit te proberen		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	
Geeft medewerkers adviezen hoe ze iets het beste aan kunnen pakken		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	Praktijkbegeleiding

Kerntaak: Bedient en bewaakt de installatie

Reflectie

	<p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d..</p> <p>In deze reflectie moet gereflecteerd worden op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills
--	---

Competentie: Bereidt werkzaamheden voor

Cesuur: 5 van de 7 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Neemt bij aanvang van zijn dienst de werkzaamheden door die zijn uitgevoerd door collega's van de vorige dienst	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Wisselt tijdens de werkoverdracht zowel mondeling als schriftelijk informatie uit over de stand van zaken op het gebied van productie, storingen, problemen en veranderingen in het proces en de installatie		Samenwerken en overleggen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Beoordeelt de werksituatie op basis van zijn vakspecifiek inzicht: Bepaalt de status van de te bedienen en bewaken installatie	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Overzicht van de status van de installatie
Plant en regelt op basis van zijn vakkundige bevindingen zijn eigen activiteiten: Kan een overzicht geven van planbare activiteiten afhankelijk van zijn/haar taak in het team.		Plannen en organiseren	Planning van werkzaamheden en benodigde resources
Plant zijn werkzaamheden in een logische en bruikbare volgorde en maakt hierbij een reële inschatting van de benodigde tijd		Plannen en organiseren	Volgordelijkheid en tijdsduur werkzaamheden
Stelt in de voorbereiding binnen procesverloop en de werksituatie prioriteiten voor eigen en andermans werkzaamheden		aanpassingsvermogen Ondernemend en commercieel handelen Aansturen Plannen en organiseren Samenwerken en overleggen	
Stimuleert werk- en communicatieoverdracht in en tussen teams		Communicatie Samenwerken en overleggen	

Competentie: Bedient installatie

Cesuur: 5 van de 6 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Werkt tijdens bedienen altijd volgens instructies, procedures en voorschriften op het gebied van milieu, Arbo en veiligheid, SHEQ voorschriften, gevaarlijke stoffen, KAM-voorschriften en beschermingsmiddelen.	Cluster C40, G47	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Voert binnen de gestelde normen en specificaties bedrijf in de normale (in bedrijf) situatie	Cluster C 34,35, 40, 41, 43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedrijfsvoering tijdens normaal bedrijf
Voert binnen de gestelde normen en specificaties bedrijf in noodsituaties			Bedrijfsvoering tijdens noodsituaties
Stelt binnen de gestelde normen en specificaties de installatie veilig en neemt het zo nodig uit bedrijf en/of brengt de installatie (weer) in bedrijf	Cluster C	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Verslag/opname/gesprek
Werkt tijdens bedienen met procesautomatiserings- en procesbeheersystemen (via beeldschermen)	Cluster A18 Cluster C35,36,41,42,43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedienen procesbeheersystemen via beeldschermen

Stelt de installatie waar nodig nauwkeurig bij, rekening houdend met productieplanning en doelstellingen	Cluster A Cluster B	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	
--	------------------------	---	--

Competentie: Bewaakt installatie

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Werkt tijdens bedienen altijd volgens instructies, procedures en voorschriften op het gebied van milieu, Arbo en veiligheid, SHEQ voorschriften, gevaarlijke stoffen, KAM-voorschriften en beschermingsmiddelen. Hieronder valt ook het geven van aanwijzingen omtrent veiligheid.	Cluster C40, G47	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Loopt rondes en neemt zintuiglijk waar (visueel, auditief, sensitief) of er mogelijk procesafwijkingen zijn	Cluster B Cluster C 34,35 Cluster D44	Alertheid	Casusbeschrijving
Stuurt de processen bij om deze binnen de regelgrenzen die door technologie worden aangegeven, zo stabiel mogelijk te laten verlopen	Cluster C34,35	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Casusbeschrijving
Bewaakt en overziet vanuit de centrale controleruimte (delen van) de processen van verbranding, energieopwekking en rookgasreiniging en de installatie (via beeldschermen)	Cluster A17 Cluster C45	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bewaken via beeldschermen
Rapporteert volgens protocol bijzondere gebeurtenissen en waarnemingen. Overlegt bij complexe situaties met leidinggevende.		Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Competentie: Verricht metingen

Cesuur: 2 van de 3 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Verwerkt de meetgegevens	Cluster C 40	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Interpreteert de meetgegevens	Cluster A Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen	Aantonen binnen welke specificaties de installatie in een bepaalde situatie moet zijn. De orde van grote van parameters die in bepaalde bedrijfssituatie actueel zijn.
Rapporteert de resultaten van alle controles en metingen op begrijpelijke en overzichtelijke wijze in de daartoe van toepassing zijnde systemen	Cluster C 40	Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Competentie: Lost storingen op

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Analyseert gezamenlijk en in overleg met het team relatief complexe storingen. Neemt deel aan toolboxmeeting na calamiteit.	Cluster C35 Cluster D44	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Analytisch storingzoeken (cursus)
Analyseert alarmen en procesgegevens, om (dreigende) afwijkingen te constateren en tijdig in te grijpen	Cluster C35 Cluster D44	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Analytisch storingzoeken (cursus)
Lost storingen indien mogelijk op/voert kleine reparaties uit: Bedenkt planmatig, systematisch en creatief op basis van het identificeren en gebruiken van gegevens de beste oplossing voor eenvoudige en complexe storingen, en houdt hierbij rekening met prijs, kwaliteit en tijd. Overlegt indien nodig met zijn leidinggevende.	Cluster F46	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Normale bedrijfsvoering
Overlegt met de productietechnicus/technici in het veld en stuurt deze aan voor storingsoplossing, effecten daarvan op resterende functionaliteit van de installatie, zodat deze nadere analyse op de fysieke locatie kan uitvoeren. Dit kan in een (multidisciplinaire) werkgroep.		Samenwerken en overleggen	Analyse van oorzaken van de storing, gevolg van de storing en het terugbrengen naar normale situatie door het oplossen van de storing
Registreert na het verhelpen van de storing of het probleem de bevindingen en uitgevoerde werkzaamheden in de daartoe van toepassing zijnde systemen	Cluster C40	Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Kerntaak: Test installatie, bereidt onderhoudswerkzaamheden voor en controleert voortgang onderhoud

Reflectie

	<p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d..</p> <p>In deze reflectie moet gereflecteerd worden op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills
--	---

Competentie: Test installatie

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Interpreteert testgegevens	Cluster A Cluster B	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering
Stelt afwijkingen vast	Cluster A Cluster B	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering
Verwoordt zijn bevindingen in een testrapport en registreert en rapporteert zijn testgegevens. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Formuleren en rapporteren	Rapport
Doet verbetervoorstellen. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Overtuigen en beïnvloeden Kwaliteit leveren	Voorstel
Bespreekt afhankelijk van de aard van de gevonden problemen met zijn opdrachtgever of met de productieverantwoordelijke wat er moet gebeuren. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Samenwerken en overleggen Overtuigen en beïnvloeden	Voorstel

Competentie: Bereidt onderhoudswerkzaamheden voor en controleert voortgang onderhoud

Cesuur: 5 van de 6 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemen	Soft skills	Beroepsproduct
Verricht waar nodig aanpassingen aan de installatie en stelt deze optimaal in/af, rekening houdend met productieplanning en -doelstellingen	Cluster A Cluster B Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen Ondernemend en commercieel handelen Met druk en tegenslag omgaan Aanpassingsvermogen	Proceskennis
Stelt voorafgaand aan zijn werkzaamheden de installatie veilig.	Cluster C38	Vakdeskundigheid toepassen	LMRA
Controleert de installatie en controleert of de juiste gegevens zijn ingevoerd.	Cluster A Cluster B Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen	Aantonen binnen welke specificaties de installatie in een bepaalde situatie moet zijn. De orde van grote van parameters die in bepaalde bedrijfssituatie actueel zijn.
Geeft input voor het opstellen en de voorbereiding van de werkvergunning.		Vakdeskundigheid toepassen	
Ruimt na afloop van de werkzaamheden zijn werkplek op (past hierbij de 5S filosofie toe)		Formuleren en rapporteren	Netheid
Signaleert op basis van zijn vakspecifiek inzicht de noodzakelijke schoonmaak- en onderhoudswerkzaamheden (past hierbij de 5S filosofie toe)		Samenwerken en overleggen Overtuigen en beïnvloeden	Netheid

<p>Kerntaak: Begeleid medewerkers</p> <h1 style="color: #4F81BD;">Senior T-EPC</h1>	<p>Reflectie</p> <p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d.. In deze reflectie moet gereflecteerd worden op: -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills</p>
--	--

Competentie: **Stuurt medewerkers aan/instrueert/begeleid/coacht**

Cesuur: **10 van de 13 Gedragingen moeten aangetoond zijn**

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Zorgt voor volledige en actuele werkinstructies voor de productieteams		aansturen Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	Up to date werkinstructies
Instrueert het team te werken volgens de richtlijnen en (veiligheids-)procedures en het window of operations		aansturen Overtuigen en beïnvloeden Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren Formuleren en rapporteren	
Begeleidt in- en externe medewerkers bij de uitvoering van de werkzaamheden.		Begeleiden/coachen Samenwerken en overleggen	Praktijkbegeleiding
Luistert actief naar de medewerkers		Begeleiden/Coachen Analyseren Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Laat medewerkers kritisch naar zich zelf kijken		Begeleiden/Coachen Analyseren Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Motiveert medewerkers hun doelen te bereiken en uitdagingen aan te gaan		Begeleiden/Coachen Samenwerken en overleggen	
Herkent en erkent ontwikkelingsbehoeften		Begeleiden/Coachen Analyseren	
Adviseert bij ontwikkelingsbehoeften		Begeleiden/Coachen Analyseren Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Spreekt de medewerkers indien nodig op hun gedrag/werkhouding aan.		Begeleiden/Coachen Samenwerken en overleggen Aanpassingsvermogen	Verantwoording
Geeft medewerkers heldere, onderbouwde en constructieve feedback over de uitvoering van de werkzaamheden		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Stimuleert medewerkers zelf problemen op te lossen of alternatieven uit te proberen		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	
Voert performance-overleg t.b.v. productie, onderhoud, veiligheid, economisch, personeel.		Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	
Geeft medewerkers adviezen hoe ze iets het beste aan kunnen pakken		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	Praktijkbegeleiding

<p>Kerntaak: Bedient en bewaakt de installatie</p>	<p>Reflectie</p> <p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d.. In deze reflectie moet gereflecteerd worden op: -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills</p>
---	--

Competentie: **Bereidt werkzaamheden voor**

Cesuur: **5 van de 7 Gedragingen moeten aangetoond zijn**

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
-------------	------------------------------	-------------	----------------

Neemt bij aanvang van zijn dienst de werkzaamheden door die zijn uitgevoerd door collega's van de vorige dienst	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Wisselt tijdens de werkoverdracht zowel mondeling als schriftelijk informatie uit over de stand van zaken op het gebied van productie, storingen, problemen en veranderingen in het proces en de installatie		Samenwerken en overleggen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Beoordeelt de werksituatie op basis van zijn vakspecifiek inzicht: Bepaalt de status van de te bedienen en bewaken installatie	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Overzicht van de status van de installatie
Plant en regelt op basis van zijn vakkundige bevindingen zijn eigen activiteiten: Kan een overzicht geven van planbare activiteiten afhankelijk van zijn/haar taak in het team.		Plannen en organiseren	Planning van werkzaamheden en benodigde resources
Plant zijn werkzaamheden in een logische en bruikbare volgorde en maakt hierbij een reële inschatting van de benodigde tijd		Plannen en organiseren	Volgordelijkheid en tijdsduur werkzaamheden
Stelt in de voorbereiding binnen procesverloop en de werksituatie prioriteiten voor eigen en andermans werkzaamheden		Aanpassingsvermogen Ondernemend en commercieel handelen Aansturen Plannen en organiseren Samenwerken en overleggen	
Stimuleert werk- en communicatieoverdracht in en tussen teams		Communicatie Samenwerken en overleggen	

Competentie: Bedient installatie

Cesuur: 5 van de 6 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Werkt tijdens bedienen altijd volgens instructies, procedures en voorschriften op het gebied van milieu, Arbo en veiligheid, SHEQ voorschriften, gevaarlijke stoffen, KAM-voorschriften en beschermingsmiddelen.	Cluster C40, G47	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Is zorgdrager voor een veilige en economische optimale productie binnen de gestelde normen.		Kwaliteit leveren	
Voert binnen de gestelde normen en specificaties bedrijf in de normale (in bedrijf) situatie	Cluster C 34,35,40,41,43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedrijfsvoering tijdens normaal bedrijf
Stelt binnen de gestelde normen en specificaties de installatie veilig en neemt het zo nodig uit bedrijf en/of brengt de installatie (weer) in bedrijf	Cluster C	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Verlag/opname/gesprek
Werkt tijdens bedienen met procesautomatiserings- en procesbeheersystemen (via beeldschermen)	Cluster A18 Cluster C35,36,41,42,43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedienen procesbeheersystemen via beeldschermen
Stelt de installatie waar nodig nauwkeurig bij, rekening houdend met productieplanning en doelstellingen	Cluster A Cluster B	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	

Competentie: Bewaakt installatie

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Werkt tijdens bedienen altijd volgens instructies, procedures en voorschriften op het gebied van milieu, Arbo en veiligheid, SHEQ voorschriften, gevaarlijke stoffen, KAM-voorschriften en beschermingsmiddelen.	Cluster C40, G47	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Loopt rondes en neemt zintuiglijk waar (visueel, auditief, sensitief) of er mogelijk procesafwijkingen zijn	Cluster B Cluster C 34,35 Cluster D44	Alertheid, Vakdeskundigheid toepassen	Casusbeschrijving
Stuurt de processen bij om deze binnen de regelgrenzen die door technologie worden aangegeven, zo stabiel mogelijk te laten verlopen	Cluster C34,35	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Casusbeschrijving
Bewaakt en overziet vanuit de centrale controle ruimte (delen van) de processen van verbranding, energieopwekking en rookgasreiniging en de installatie (via beeldschermen)	Cluster A17 Cluster C45	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bewaken via beeldschermen
Rapporteert volgens protocol bijzondere gebeurtenissen en waarnemingen. Overlegt bij complexe situaties met leidinggevende.		Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Cesuur: 2 van de 3 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Verwerkt de meetgegevens	Cluster C 40	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Interpreteert de meetgegevens	Cluster A Cluster C	Vakdeskundigheid toepassen	Aantonen binnen welke specificaties de installatie in een bepaalde situatie moet zijn. De orde van grote van parameters die in bepaalde bedrijfssituatie actueel zijn.
Rapporteert de resultaten van alle controles en metingen op begrijpelijke en overzichtelijke wijze in de daartoe van toepassing zijnde systemen	Cluster C 40	Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Competentie: Lost storingen op

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Analyseert gezamenlijk en in overleg met het team storingen. Neemt deel aan toolboxmeeting na calamiteit.	Cluster C35 Cluster D44	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Analytisch storingzoeken (cursus)
Analyseert alarmen en procesgegevens, om (dreigende) afwijkingen te constateren en tijdig in te grijpen	Cluster C35 Cluster D44	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Analytisch storingzoeken (cursus)

Lost storingen indien mogelijk op/voert kleine reparaties uit: Bedenkt planmatig, systematisch en creatief op basis van het identificeren en gebruiken van gegevens de beste oplossing voor eenvoudige en complexe storingen, en houdt hierbij rekening met prijs, kwaliteit en tijd. Overlegt indien nodig met zijn leidinggevende.	Cluster F46	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen Vakdeskundigheid toepassen	Normale bedrijfsvoering
Overlegt met de productietechnicus/technici in het veld en stuurt deze aan voor storingsoplossing, effecten daarvan op resterende functionaliteit van de installatie, zodat deze nadere analyse op de fysieke locatie kan uitvoeren. Dit kan in een (multidisciplinaire) werkgroep.		Samenwerken en overleggen	Analyse van oorzaken van de storing, gevolg van de storing en het terugbrengen naar normale situatie door het oplossen van de storing
Registreert na het verhelpen van de storing of het probleem de bevindingen en uitgevoerde werkzaamheden in de daartoe van toepassing zijnde systemen	Cluster C.40	Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Kerntaak: Test installatie en bereidt onderhoudswerkzaamheden voor

	Reflectie
	Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d.. In deze reflectie moet gereflecteerd worden op: -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills

Competentie: Test installatie

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Interpreteert testgegevens	Cluster A Cluster B	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering
Stelt afwijkingen vast	Cluster A Cluster B	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering
Verwoordt zijn bevindingen in een testrapport en registreert en rapporteert zijn testgegevens. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Formuleren en rapporteren	Rapport
Doet verbetervoorstellen. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Overtuigen en beïnvloeden Kwaliteit leveren	Voorstel
Bespreekt afhankelijk van de aard van de gevonden problemen met zijn opdrachtgever of met de productieverantwoordelijke wat er moet gebeuren. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Samenwerken en overleggen Overtuigen en beïnvloeden	Voorstel

Competentie: Bereidt onderhoudswerkzaamheden voor

Cesuur: 2 van de 3 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Voert overleg	Cluster F46	Samenwerken en overleggen, Vakdeskundigheid toepassen	
Plant werkzaamheden in	Cluster F46	Plannen en organiseren, Vakdeskundigheid toepassen	Planning op basis van meest logische volgorde van het meest efficiënte onderhoud
Informeert medewerkers over werkverdeling		Communicatie en samenwerken	

<p>Kerntaak: Geeft leiding en voert beheerstaken uit</p> <p style="font-size: 2em; color: blue; text-align: center;">(Plaatsvervangend) teamleider T-EPC</p>	<p>Reflectie</p> <p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d.. In deze reflectie moet gereflecteerd worden op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills
---	--

Competentie: Maakt plannen

Cesuur: 7 van de 8 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Draagt bij aan de jaarplannen van Productie		Plannen en organiseren Ondernemend en commercieel handelen Beslissen en activiteiten initiëren	
Vertaalt het bedrijfsplan of ondernemingsplan naar operationele doelen en werkprocessen voor productie (procedures en het window of operations)		Plannen en organiseren Ondernemend en commercieel handelen Beslissen en activiteiten initiëren Formuleren en rapporteren	
Bepaalt prioriteiten in de werkprocessen voor het behalen van de operationele doelen		Plannen en organiseren Beslissen en activiteiten initiëren	
Stemt werkprocessen op elkaar af		Plannen en organiseren Aanpassingsvermogen Kwaliteit leveren	
Stelt vast welke functies er nodig zijn voor het uitvoeren van de werkprocessen. Houdt zich hierbij aan de afgesproken kaders (budget, wet en regelgeving). Beschrijft de functies		Plannen en organiseren Ondernemend en commercieel handelen Beslissen en activiteiten initiëren	
Brengt in kaart wat de kansen en mogelijke bedreigingen in de branche en omgeving van de organisatie zijn: Analyseert de kansen en bedreigingen in de branche en omgeving. Maakt een SWOT analyse		Plannen en organiseren Aanpassingsvermogen Omgevingsbewustzijn Met druk en tegenslag omgaan Analyseren	
Schrijft een volledig, nauwkeurig en logisch gestructureerd afdelings- of teamplan op basis van de operationele doelen, (afstemming van) werkprocessen en functies en kansen en mogelijke bedreigingen, waarbij hij correcte spelling en grammatica hanteert.		Plannen en organiseren Formuleren en rapporteren	
Legt het concept afdelings-/teamplan voor aan de teamleider/het management en stemt tijdig met de teamleider/het management af over eventuele aanpassingen van het afdelingsplan of activiteitenplan, zodat het afdelingsplan daarna kan worden vastgesteld		Aanpassingsvermogen Overtuigen en beïnvloeden	

Competentie: Plant en verdeelt werkzaamheden

Cesuur: 3 van de 3 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Vertaalt het afdelingsplan in concrete acties voor de medewerkers		Plannen en organiseren Aansturen	
Stelt op basis van het afdelingsplan een planning voor de medewerkers op, die afgestemd is op de capaciteiten en kwaliteiten van de medewerkers: Analyseert de capaciteiten en kwaliteiten individuele medewerkers. Beschrijft de capaciteiten en kwaliteiten van individuele medewerkers		Plannen en organiseren Aansturen	
Zorgt voor de juiste kwalitatieve en kwantitatieve bezetting (instroom-doorstroom-uitstroom) van het eigen team binnen de afgesproken kaders (budget, wet- en regelgeving). Beschrijft hierbij hoe rekening gehouden wordt met de afgesproken kaders (budget, wet en regelgeving)		Plannen en organiseren Ondernemend en commercieel handelen	

Competentie: Stuurt medewerkers aan/instrueert/begeleidt/coacht

Cesuur: 10 van de 14 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Zorgt voor volledige en actuele werkinstructies voor de productieteams		Aansturen Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	Up to date werkinstructies
Instrueert het team te werken volgens de richtlijnen en (veiligheids-)procedures en het window of operations		Aansturen Overtuigen en beïnvloeden Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren Formuleren en rapporteren	

Begeleidt in- en externe medewerkers bij de uitvoering van de werkzaamheden.		Begeleiden/coachen Samenwerken en overleggen	Praktijkbegeleiding
Luistert actief naar de medewerkers		Begeleiden/Coachen Analyseren Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Laat medewerkers kritisch naar zich zelf kijken		Begeleiden/Coachen Analyseren Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Motiveert medewerkers hun doelen te bereiken en uitdagingen aan te gaan		Begeleiden/Coachen Samenwerken en overleggen	
Herkent en erkent ontwikkelingsbehoeften		Begeleiden/Coachen Analyseren	
Adviseert bij ontwikkelingsbehoeften		Begeleiden/Coachen Analyseren Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Spreekt de medewerkers indien nodig op hun gedrag/werkhouding aan.		Begeleiden/Coachen Samenwerken en overleggen Aanpassingsvermogen	Verantwoording
Geeft medewerkers heldere, onderbouwde en constructieve feedback over de uitvoering van de werkzaamheden		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Samenwerken en overleggen Kwaliteit leveren	
Stimuleert medewerkers zelf problemen op te lossen of alternatieven uit te proberen		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	
Voert beoordelings-, functionerings- en verzuimgesprekken.		Begeleiden/coachen Samenwerken en overleggen	
Voert performance-overleg t.b.v. productie, onderhoud, veiligheid, economisch, personeel.		Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	
Geeft medewerkers adviezen hoe ze iets het beste aan kunnen pakken		Begeleiden/Coachen Overtuigen en beïnvloeden Analyseren Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen	Praktijkbegeleiding

Competentie: Stimuleert samenwerking

Cesuur: 1 van de 2 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Stelt zaken aan de orde die het functioneren en de harmonie in het team kunnen verstoren, zodat problemen in het team worden opgelost		Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen Met druk en tegenslag omgaan	
Bemiddelt indien nodig bij conflicten		Samenwerken en overleggen Probleemoplossend vermogen Met druk en tegenslag omgaan	

Competentie: Voert werkoverleg

Cesuur: 5 van de 6 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Plant werkoverleg in voor zichzelf en medewerkers		Samenwerken en overleggen	
Stelt doelen voor het werkoverleg		Samenwerken en overleggen	
Leidt het gesprek op basis van de doelen voor het werkoverleg		Samenwerken en overleggen	
Deelt kennis, ervaring en inzichten		Samenwerken en overleggen	
Stimuleert medewerkers tot het delen van kennis, ervaring en inzichten		Samenwerken en overleggen	
Stimuleert medewerkers om hun opvattingen en ideeën in te brengen		Samenwerken en overleggen	

Kerntaak: Bedient installatie

Reflectie

	<p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d..</p> <p>In deze reflectie moet gereflecteerd worden op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills
--	---

Competentie: Bereidt werkzaamheden voor

Cesuur: 7 van de 9 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Neemt bij aanvang van zijn dienst de werkzaamheden door die zijn uitgevoerd door collega's van de vorige dienst	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Wisselt tijdens de werkoverdracht zowel mondeling als schriftelijk informatie uit over de stand van zaken op het gebied van productie, storingen, problemen en veranderingen in het proces en de installatie		Samenwerken en overleggen	Correcte en volledige Wachtoverdracht
Beoordeelt de werksituatie op basis van zijn vakspecifiek inzicht: Bepaalt de status van de te bedienen en bewaken installatie	Cluster A t/m F	Vakdeskundigheid toepassen	Overzicht van de status van de installatie
Plant en regelt op basis van zijn vakkundige bevindingen zijn eigen activiteiten: Kan een overzicht geven van planbare activiteiten afhankelijk van zijn/haar taak in het team.		Plannen en organiseren	Planning van werkzaamheden en benodigde resources
Plant zijn werkzaamheden in een logische en bruikbare volgorde en maakt hierbij een reële inschatting van de benodigde tijd		Plannen en organiseren	Volgordelijkheid en tijdsduur werkzaamheden
Stelt in de voorbereiding binnen procesverloop en de werksituatie prioriteiten voor eigen en andermans werkzaamheden		Aanpassingsvermogen Ondernemend en commercieel handelen Aansturen Plannen en organiseren Samenwerken en overleggen	
Stimuleert werk- en communicatieoverdracht in en tussen teams		Communicatie Samenwerken en overleggen	
Zorgt dat werkoverdracht/dienstwisseling in en tussen werkprocessen efficiënt is geregeld		Aansturen Samenwerken en overleggen kwaliteit leveren	
Stelt nauwkeurige en volledige overdrachtsrapportages samen op basis van waargenomen kwaliteit van de geleverde dienstverlening, de informatie afkomstig uit logboeken en de uitgevoerde werkzaamheden		Formuleren en rapporteren	

Competentie: Bedient installatie

Cesuur: 5 van de 6 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Benodigde algemene vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Werkt tijdens bedienen altijd volgens instructies, procedures en voorschriften op het gebied van milieu, Arbo en veiligheid, SHEQ voorschriften, gevaarlijke stoffen, KAM-voorschriften en beschermingsmiddelen.	Cluster C40, G47	Instructies en procedures opvolgen	Organisatie en vindbaarheid werkinstructies en procedures
Is zorgdrager voor een veilige en economische optimale productie binnen de gestelde normen.		Kwaliteit leveren	
Voert binnen de gestelde normen en specificaties bedrijf in de normale (in bedrijf) situatie	Cluster C 34,35, 40, 41, 43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedrijfsvoering tijdens normaal bedrijf
Stelt binnen de gestelde normen en specificaties de installatie veilig en neemt het zo nodig uit bedrijf en/of brengt de installatie (weer) in bedrijf	Cluster C	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Verslag/opname/gesprek
Werkt tijdens bedienen met procesautomatiserings- en procesbeheersystemen (via beeldschermen)	Cluster A18 Cluster C35,36,41,42,43	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	Bedienen procesbeheersystemen via via beeldschermen
Stelt de installatie waar nodig nauwkeurig bij, rekening houdend met productieplanning en doelstellingen	Cluster A Cluster B	Kwaliteit leveren, Vakdeskundigheid toepassen, Beslissingen en activiteiten initiëren	

Competentie: Lost storingen op

Cesuur: 3 van de 4 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Analyseert gezamenlijk en in overleg met het team complexe en onvoorspelbare problemen/situaties en het knelpunt dat is ontstaan in de uitvoering van de werkzaamheden. Neemt deel aan toolboxmeeting na calamiteit.	Cluster C35 Cluster D44	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen	Analytisch storingzoeken (cursus)
Lost storingen op: Bedenkt planmatig, systematisch en creatief op basis van het identificeren en gebruiken van gegevens de beste oplossing voor eenvoudige en complexe storingen, en houdt hierbij rekening met prijs, kwaliteit en tijd. Overlegt indien nodig met zijn leidinggevende.	Cluster C35 Cluster D44	Analyseren Samenwerken en overleggen Met druk en tegenslag omgaan Probleemoplossend vermogen	Normale bedrijfsvoering

Overlegt met de productietechnicus/technici en stuurt deze aan voor storingsoplossing, effecten daarvan op resterende functionaliteit van de installatie, zodat deze nadere analyse op de fysieke locatie kan uitvoeren. Schakelt eventueel in overleg externen in. Dit kan in een (multidisciplinaire) werkgroep.	Cluster F46	Samenwerken en overleggen	Analyse van oorzaken van de storing, gevolg van de storing en het terugbrengen naar normale situatie door het oplossen van de storing
Registreert na het verhelpen van de storing of het probleem de bevindingen en uitgevoerde werkzaamheden in de daartoe van toepassing zijnde systemen	Cluster C40	Formuleren en rapporteren	Technische rapportage

Kerntaak: Test installatie en bereidt onderhoudswerkzaamheden voor

	Reflectie
	<p>Bij deze kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d..</p> <p>In deze reflectie moet gereflecteerd worden op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid -Mate van toepassen van kennis -Eigen soft skills

Competentie: Test installatie

Cesuur: 4 van de 5 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Interpreteert testgegevens	Cluster A Cluster B	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering
Stelt afwijkingen vast	Cluster A Cluster B	Vakdeskundigheid toepassen	Criteria normale bedrijfsvoering
Verwoordt zijn bevindingen in een testrapport en registreert en rapporteert zijn testgegevens. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Formuleren en rapporteren	Rapport
Doet verbetervoorstellen. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Overtuigen en beïnvloeden Kwaliteit leveren	Voorstel
Bespreekt afhankelijk van de aard van de gevonden problemen met zijn opdrachtgever of met de productieverantwoordelijke wat er moet gebeuren. Kan hierbij de technisch/economisch onderbouwing verdedigen		Samenwerken en overleggen Overtuigen en beïnvloeden	Voorstel

Competentie: Bereidt onderhoudswerkzaamheden voor

Cesuur: 2 van de 3 Gedragingen moeten aangetoond zijn

Gedragingen	Vakkennis	Soft skills	Beroepsproduct
Voert overleg	Cluster F46	Samenwerken en overleggen	
Plant werkzaamheden in	Cluster F46	Plannen en organiseren	Planning op basis van meest logische volgorde van het meest efficiënte onderhoud
Informeert medewerkers over werkverdeling		Communicatie en samenwerken	

Funcies	(Plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC	Senior Technicus-EPC	Vakbekwaam Technicus-EPC	Startend Technicus-EPC	cluster	onderwerp	behandeld in regulier dagonderw	cesuur (%)										
<i>Bedrijfsvoering vakkennis theorie</i>																		
01 Thermodynamica	x	x	x	x	A	1	80											Ja
02 Waterbereiding	x	x	x	x	A	2	70											
03 Warmteleer	x	x	x	x	A	3	70											gedeeltelijk
04 Verbrandingstechniek	x	x	x	x	A	4	80											
05 Chemie in afvalenergiecentrales	x	x	x	x	A	5	70											niet
06 Rookgasreiniging	x	x	x	x	A	6	80											
07 Stoomturbines	x	x	x	x	A	7	80											
08 Stoomketels	x	x	x	x	A	8	80											
07 Hulpwerktuigen en systemen	x	x	x	x	A	9	70											
09 Elektriciteitsleer	x	x	x	x	A	10	60											
10 Toegepaste elektrotechniek	x	x	x	x	A	11	60											
11 Procesautomatisering	x	x	x	x	A	12	70											
12 Warmtelevering	x	x	x	x	A	13	70											
13 Pijpleidingen en appendages	x	x	x	x	A	14	60											
14 Basis meet & regeltechniek	x	x	x	x	A	15	60											
15 Metaalkunde en materialenkennis	x	x	x	x	A	16	60											
18 DCS: logica symbolen en schema's lezen	x	x	x	x	A	17	80											
19 Chemicaliën en gevaarlijke stoffen	x	x	x	x	A	18	80											
<i>Bedrijfsvoering vakkennis praktijk</i>																		
<i>Brandstoffen en brandstoflogistiek</i>	x	x	x	x	B	19	70											
<i>Brandstofsysteem</i>	x	x	x	x	B	20	80											
<i>Secundaire brandstoffen</i>	x	x	x	x	B	21	60											
<i>Ketel/Verbrandingsoven</i>	x	x	x	x	B	22	80											
<i>Stoomturbine</i>	x	x	x	x	B	23	80											
<i>Warmtelevering</i>	x	x	x	x	B	24	80											
<i>Rookgasreiniging</i>	x	x	x	x	B	25	80											
<i>Producten (bouwstoffen)</i>	x	x	x	x	B	26	60											
<i>Afval- en reststoffen</i>	x	x	x	x	B	27	80											

Milieu	x	x	x	x	B	28		80										
Duurzame energie-opwekking	x	x	x	x	B	29		60										
Hulpsystemen	x	x	x	x	B	30		70										
Elektrische systemen	x	x	x	x	B	31		60										
Procesbeheersing	x	x	x	x	B	32		80										
<i>Bedrijfsvoering vakkennis bedienen en bewaken</i>																		
In bedrijf	x	x	x	x	C	33		80										
Normaal bedrijf	x	x	x	x	C	34		80										
Gestoord bedrijf	x	x	x	x	C	35		80										
Noodbedrijf	x	x	x	x	C	36		80										
Uit bedrijf	x	x	x	x	C	37		80										
Veiligstellen	x	x	x	x	C	38		80										
Paraatstellen	x	x	x	x	C	39		80										
Productiegerichte administratie	x	x	x	x	C	40		80										
Procesbeheerssysteem (werking DCS)	x	x	x	x	C	41		80										
Brandblusinstallaties	x	x	x	x	C	42		80										
Emissiemetingen	x	x	x	x	C	43		80										
<i>Bedrijfsvoering vakkennis storingzoeken</i>																		
Analytische Techniek voor Storing zoeken	x	x	x	x	D	44		70										
<i>Bedrijfsvoering vakkennis wetgeving elektrische installaties</i>																		
NEN3140 Basis	x	x	x	x	E	45		60										
<i>Bedrijfsvoering vakkennis onderhoud</i>																		
Installatieonderhoud MBO	x	x	x	x	F	46		60										
<i>SHEQ</i>																		
Procedures en werkinstructies mbt SHEQ	x	x	x	x	G	47		80										
<i>HR</i>																		
Procedures en werkinstructies HR en beoordeling	x	x	x	x	H	48		80										