
Beroeps- of branchestandaarden als EVC-standaard

EVC geeft de mogelijkheid aan werknemers en werkzoekenden om hun werkervaring te laten erkennen. Een waardevol loopbaaninstrument dat loopbaanstappen en ontwikkelmogelijkheden biedt. Bij EVC worden de competenties van een kandidaat beoordeeld ten opzichte van een meetlat, oftewel de EVC-standaard. Een erkende EVC beroeps- of branchestandaard is een landelijke standaard die is afgestemd op het relevante werkveld/sociale partners en die leidt tot een civiel effect op de arbeidsmarkt. Het is van belang dat de EVC-standaard kwalitatief goed en herkenbaar is. Alleen dan is het voor EVC-aanbieders mogelijk om op basis van een EVC-procedure, die in kwalitatief opzicht moeten voldoen aan de vigerende Kwaliteitscode, competenties van kandidaten te beoordelen en weer te geven in een overdraagbaar Ervaringscertificaat.

Om voor erkenning van een EVC-standaard, aangevraagd door beroeps- of brancheorganisaties, in aanmerking te komen is een aantal criteria van toepassing. Deze criteria zijn bedoeld om EVC-standaarden door meerdere erkende EVC-aanbieders op een vergelijkbare wijze te laten toepassen. Dit alles draagt bij aan het genereren van het beoogde civiele effect.

De aanvraag wordt beoordeeld op basis van de door de aanvrager verstrekte gegevens.

Door het Nationaal Kenniscentrum EVC wordt een eerste screening uitgevoerd waarin bekeken wordt of de aanvragende partijen en de inhoud van de EVC-standaard voldoen aan de criteria die daaraan worden gesteld. Voldoet de aanvraag aan alle voorwaarden, dan leidt het NKC-EVC de aanvraag door naar de werkgroep van de sociale partners die de aanvraag beoordelen. Bij een positief advies van beide sociale partners, en een positieve beoordeling van de inhoud van de standaard wordt het proces van erkenning gefinaliseerd.

Wat is een beroepsstandaard?

Een beroepsstandaard is een standaard voor een professional die in meerdere sectoren en branches inzetbaar kan zijn. Bijvoorbeeld een communicatiedeskundige (Overheidscommunicatie, BtoB communicatie e.d.). Ook is het mogelijk dat een beroepsstandaard door meerdere branches gezamenlijk ontwikkeld wordt. Als voorbeeld dient hier de jeugdzorg die zowel in de gehandicaptenzorg als ook in de GGZ-sector wordt toegepast.

Het gaat derhalve om een standaard waarbij de vakbekwaamheid in het beroep wordt aangetoond. Er hoeft niet altijd sprake van een sector/branche.

Wat is een branchestandaard?

Branchestandaarden of branchekwalificaties worden binnen sectoren en branches gebruikt om de eisen die aan vakbekwame medewerkers worden gesteld, aan te geven. Deze standaarden zijn door een branche ontwikkeld.

Zowel bij een beroepsstandaard als bij een branchestandaard is er sprake van het vaststellen van de vakbekwaamheid van de medewerkers, hetgeen anders is dan bij de onderwijsstandaarden waar er sprake is van het vaststellen van de startbekwaamheid van iemand als beginnend beroepsbeoefenaar.

De **Stichting Examenkamer** houdt toezicht op examens, exameninstellingen en CBT toetslocaties en is aangewezen door de Stichting van de Arbeid als uitvoeringsorganisatie van het **Nationaal Kenniscentrum EVC**

Wanneer kan goedkeuring en erkenning van een beroeps- of branchestandaard worden aangevraagd?

Wanneer een branche of sector overweegt om EVC voor een bepaalde beroeps- of branchestandaard als loopbaaninstrument in te zetten, kan door de eigenaar van de beroeps- of branchestandaard en/of een competentieprofiel een aanvraag worden ingediend bij het Nationaal Kenniscentrum EVC. Bij deze overweging kan een aantal zaken van belang zijn, nl.: Om welke doelgroep gaat het? Is er sprake van een duidelijk functieprofiel waarop de standaard is af te stemmen? Is de standaard specifiek voor de branche of is de standaard relevant voor meerdere sectoren? Is er voor de functie een bestaande startkwalificatie? Is er een duidelijke ontwikkeling tussen de voor de functie bestaande startkwalificatie en de vakbekwame dan wel de vakvolwassen functionaris? Is het mogelijk de ontwikkeling van de functionaris leerwegaafhankelijk vast te stellen? Is EVC het juiste loopbaaninstrument om medewerkers te motiveren en om ontwikkel-inspanningen inzichtelijk te maken? Zal EVC in de sector of branche vaak worden ingezet of benut en van toegevoegde waarde zijn? Nadat een branche(s) onder meer deze punten in overweging heeft genomen kan zij besluiten om een aanvraag voor goedkeuring en erkenning van de beroeps- of branchestandaard als EVC-standaard in te dienen.

Wie kan een aanvraag voor goedkeuring van een beroeps- of branchestandaard indienen?

De eigenaar van de betreffende standaard en/of competentieprofiel (voor een branche/sector/cao) kan met goedkeuring van de sectorale sociale partners (vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers) een aanvraag indienen of een organisatie machtigen om deze aanvraag in te dienen. Zij dienen hiervoor bewijs aan te leveren: bewijs ten aanzien van rechtspersoonlijkheid of een machtiging voor het kunnen indienen van de aanvraag.

Waar moet een beroeps- of branchestandaard als EVC-standaard aan voldoen?

Benaming

De juiste benaming van de beroeps- of branchestandaard moet worden aangegeven. Deze benaming wordt bij goedkeuring opgenomen in het register op de website www.ervaringscertificaat.nl.

Validiteit van de aanvrager

De aanvrager dient te kunnen aantonen de eigenaar (of gemachtigde) van de kwalificatie te zijn. Tevens dient de aanvragende partij een rechtspersoonlijkheid te zijn. De professionaliteit en deskundigheid van de aanvrager dient te worden aangetoond: waarop is de expertise gebaseerd over de betreffende vak-inhoudelijkheid van de beroeps- of branchestandaard? Kan de aanvrager aantonen bekwaam te zijn/affiniteit te hebben met EVC, onderwijs en arbeidsmarkt? Bewijsmateriaal hier kan zijn: maak aantoonbaar/aannemelijk eigenaar te zijn van de betreffende beroeps- of branchestandaard, een onderbouwing van de expertise en/of een onderbouwing van de kwaliteitsnorm van de standaard en/of een onderbouwing van het toezichtkader van de opleiding waar een beroeps- of branchestandaard mogelijk voor wordt gebruikt en welke accrediterende organisatie de audits hiervoor mag uitvoeren.

Inhoud van de beroeps- of branchestandaard

De opbouw van een beroeps- of branchestandaard dient te zijn afgeleid van een branche-/beroeps-competentieprofiel, onderwijsstandaard of functie-competentieprofiel en zijn opgebouwd uit de volgende onderdelen:

- Beschrijving van het beroep/functie;
- Context;

- Aard van de werkzaamheden;
- Leerresultaat (uitgedrukt in kennis, vaardigheden en competenties) behorende bij het beroep;
- Kerntaken of basistaken of beroepsproducten;
- Deeltaken of werkprocessen of beroepshandelingen: uitgewerkt naar context, kennis, verantwoordelijkheden, zelfstandigheid en vaardigheden (uitgewerkt naar toepassen van kennis, probleemoplossende vaardigheden, leer- ontwikkel- en informatievaardigheden en communicatievaardigheden). Alles dient uitgewerkt te zijn in leerresultaten. De formulering hiervan is leerwegonafhankelijk. In het aanvraagformulier zijn vragen gesteld met betrekking tot de inhoud van de beroeps- of branchestandaard. Al deze vragen dienen te worden voorzien van bewijsmateriaal.

Achtergrondinformatie:

1. Is de beroeps- of branchestandaard afgeleid van een branche- of beroepscompetentieprofiel (BCP)? Indien van toepassing het beroepscompetentieprofiel graag aanleveren.
2. Is er een kwalificatieprofiel? Indien van toepassing, s.v.p. dit als onderdeel van het dossier aanreiken.
3. Is de functie opgenomen in de cao? Indien van toepassing, s.v.p. de cao aanleveren waaruit dit blijkt.
4. Indien er sprake is van een nieuwe beroeps- of branchestandaard, onderbouw dan hoe deze standaard tot stand is gekomen.
5. Is de beroeps- of branchestandaard afgeleid van een Crebo-/Croho-standaard? Geef dan aan met de juiste benaming en code welke dat is.
6. Is de beroeps- of branchestandaard opgezet ten opzichte van een andere (dan cao-)functie? Geef dan aan om welke functie het gaat, indien aanwezig, voorzien van het functieprofiel.
7. Wordt de beroeps- of branchestandaard onderhouden en regelmatig geactualiseerd?
8. Is er sprake van arbeidsmarktrelevantie (of civiel effect)? Geef aan waar dit uit blijkt.
9. Is er sprake van een niveauaanduiding voor de standaard? Zo ja, welke?

Wie neemt een besluit?

Het Nationaal Kenniscentrum EVC zal gehoord hebben de werkgroep van de sociale partners een beslissing nemen over de aanvraag voor de erkenning van een beroeps- of branchestandaard als EVC-standaard.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

- De eigenaar van een kwalificatie dient in afstemming met de sociale sectorale partners (vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers die in de sector actief zijn) de aanvraag in, daarbij gebruik makend van het aanvraagformulier. Dit formulier is te vinden op de website www.ervaringscertificaat.nl. Na ontvangst van het aanvraagformulier zal worden nagegaan of alle relevante informatie bijgesloten is en zal er een ontvangstbevestiging worden toegezonden.
- Zodra de aanvraag met alle benodigde informatie en documentatie is ingediend, zal er een factuur worden toegezonden. Zodra de betaling is ontvangen, zal de aanvraag in behandeling worden genomen.
- Het onderzoek wordt in afstemming met de werkgroep zo snel mogelijk uitgevoerd.
- Wanneer de beroeps- of branchestandaard is goedgekeurd, zal deze op de website www.ervaringscertificaat.nl worden gepubliceerd, waar een overzicht is opgenomen voor alle beroeps- en branchestandaarden die als EVC-standaard zijn goedgekeurd.

- De Beoordelende Organisaties en erkende EVC-Aanbieders zullen worden geïnformeerd over de nieuwe standaard en hen wordt de mogelijkheid geboden zich hiervoor aan te melden.

Beheer van de beroeps- of branchestandaarden als EVC-standaard

Op www.ervaringscertificaat.nl zijn onder het tabblad meetstandaarden de beroeps- en branchestandaarden terug te vinden die zijn goedgekeurd als EVC-standaard. De inhoud van de beroeps- of branchestandaard is ook te downloaden. In sommige gevallen is er sprake van aanvullende bepalingen waaraan de kandidaat moet voldoen, deze worden dan separaat opgenomen bij de betreffende standaard. Dit zijn aanvullende eisen, vanuit de branche(s) vastgesteld, waaraan de kandidaat en mogelijk EVC-Aanbieders moeten voldoen om de procedure met goed gevolg af te ronden. EVC-Aanbieders kunnen deze standaarden gebruiken bij de ontwikkeling van EVC-procedures en vervolgens een verzoek om beoordeling in te dienen bij een Beoordelende Organisatie.

Vakbekwaamheidsbewijs

Bij keuze voor de inzet van het '**Vakbekwaamheidsbewijs Arbeidsmarktroute**' mandateert de aanvragende partij van de EVC-standaard het NKC-EVC om namens hen de vakbekwaamheid van de EVC-deelnemer vast te stellen en om te zetten in een Vakbekwaamheidsbewijs. Het NKC-EVC voert een actieve kwaliteitsborging uit bij de omzetting van het ervaringscertificaat in het Vakbekwaamheidsbewijs. Het Vakbekwaamheidsbewijs vormt het waardedocument dat voorzien wordt van de logo's van de beroeps/brancheorganisaties en echtheidskenmerken. Het ervaringscertificaat en het nummer van het Vakbekwaamheidsbewijs worden geregistreerd in het EVC-register. Afspraken over de kwaliteitsborging en het Vakbekwaamheidsbewijs worden in nader overleg vastgesteld en vastgelegd in de procedure.

Actueel houden van de EVC-standaard

Wanneer er sprake is van een aanpassing op inhoud van de beroeps- of branchestandaard, is het van belang om dit zo spoedig kenbaar te maken bij het Nationaal Kenniscentrum EVC. Ook wanneer er sprake is van eventuele wijziging in de aanvullende bepalingen.

Omdat één van de criteria het actueel houden van de beroeps- of branchestandaard is, zal er periodiek een verzoek bij de eigenaren van de betreffende erkende branchekwalificaties worden gedaan om aan te tonen of en op welke wijze de beroeps- of branchestandaard geactualiseerd is. Een onafhankelijke commissie zal vervolgens beoordelen of de beroeps- of branchestandaard als EVC-standaard substantieel gewijzigd is en of er een nieuwe aanvraag nodig is. Het Nationaal Kenniscentrum EVC houdt de Beoordelende Organisaties op de hoogte van de benodigde toe te passen aanpassingen en zal afstemming hebben met de Beoordelende Organisaties over de benodigde aanpassingen bij de EVC-Aanbieders.